

**Informācija par SIA "Ikšķiles māja" piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakanta amata vai papildu pienākumu veikšanu	Līdz 30% apmērā no darbinieka noteiktās mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likumam un Darbinieku atlīdzības nolikumam
2	Piemaksa par nakts darbu	50 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likumā noteiktajam
3	Piemaksas par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likumā noteiktajam
4	Par darbinieka motivēšanas piemaksas noteikšanu	līdz 30% apmērā no darbinieka noteiktās mēneša darba algas	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam
5	Prēmija par īpašiem nopelniem vai sasniegumiem Sabiedrības darbības nodrošināšanā un attīstībā	Līdz 100 % no mēnešalgas	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam
6	Naudas balva darbiniekam sakarā ar īpašu notikumu vai īpašiem sasniegumiem	Gada laikā nepārsniedz vienu darbiniekam noteikto mēneša algu	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam

### Informācija par SIA "Ikšķiles māja" sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50 % no darba algas (atkarībā no nodarbinātības ilguma)	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam
2	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas mēnešalgas apmērā no mirušā darbinieka algas pirms nodokļu nomaksas	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam
3	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļa nāves gadījumā	Līdz EUR 430 pēc nodokļu nomaksas	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam
4	Vienu reizi gadā pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no mēneša darba algas	Atbilstoši Darbinieku atlīdzības nolikumam